



Parcours d'insertion sociale

et professionnelle

UP Emploi agit pour que les personnes exclues du monde du travail en raison d'une fragilité y trouvent leur juste place, grâce à la prise de conscience de leur valeur et la reprise de confiance en elles.

# LES SPÉCIFICITÉS

**Accompagner ensemble** des personnes fragilisées  
par des situations de vie difficiles  
(tous types de handicap, grande précarité,  
sortie de détention, sortie de l'esclavage sexuel)

**S'appuyer sur un réseau** d'entreprises partenaires  
pour la **formation** et l'insertion professionnelle

**Proposer des ateliers artistiques** pour valoriser les  
talents et permettre la reprise de confiance en soi



88 %

Des participants  
affirment avoir pris  
conscience de leurs  
talents et  
compétences  
grâce à UP Emploi\*

\*Mesure d'impact réalisée par le cabinet Improve en janvier 2022 sur un échantillon de 26 bénéficiaires sur 30 accompagnés.

Elles ont dit « Oui »



l'Association  
Pour l'Amitié

Aurore  
ASSOCIATION



Comme  
les Autres



envie  
Nos valeurs redonnent de la valeur

Linked out  
une idée d'entourage



## LES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Les participants au parcours sont des membres de nos associations partenaires et ils continuent d'être accompagnés par celles-ci tout au long du parcours.

**Tous les organismes d'accueil et de santé, CHRS, ESAT, entreprises adaptées ou associations à but social peuvent proposer le parcours à leurs bénéficiaires.**

Ce partenariat permet de nous consacrer à la question de l'emploi tout en nous assurant que les personnes accueillies sont accompagnées sur les questions de situation administrative, de santé, de logement, de vie sociale ou d'apprentissage de la langue.

# LE PROGRAMME

## 6 ENTRETIENS INDIVIDUELS

qui permettent d'accompagner les bénéficiaires de façon personnalisée

## 6 SÉANCES DE FORMATION

composées chacune d'un atelier sur le retour à l'emploi, d'un atelier artistique et d'un repas partagé

## 1 IMMERSION EN ENTREPRISE

pour (re)découvrir un rythme de travail, se projeter dans un secteur et expérimenter une « reprise » en douceur

## 1 ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

pour retourner vers l'emploi sereinement et durablement en suivant un plan d'action, accompagné par un Mentor bénévole

# ATELIERS TECHNIQUES

## ATELIERS

Simulations d'entretien (clarté, cohérence, parler des périodes difficiles) avec des responsables RH

Refonte et personnalisation du CV

Présentation des dispositifs d'orientation professionnelle

Bilan de compétences et mises en situation de travail

Échange avec des dirigeants et recruteurs pour comprendre les attendus de l'entreprise

## INTERVENANTS

Hilaire de Boisgrollier, *Lincoln*, chasseur de têtes

Damienne Bodet, *Orange France*, consultante en RH

Julie Levitte, *Carrefour*, RH et responsable handicap

*ISCOM Paris*, école de communication

Hassan Foukahy, documentaliste

*Happy Hour Escape Game*, entreprise d'Escape Game

Réseau de dirigeants (*Siemens, Inspirience (EA), Plateforme RSE, Carrefour, Evernex, Engie*)

Lincoln 



SIEMENS



ENGIE

iSCOM  
PARIS

# ATELIERS ARTISTIQUES

## DISCIPLINES

Art pictural : soin et concentration

Chant : écoute, voix et cohésion

Théâtre : expression des sentiments et interaction

Danse : aisance corporelle et attention aux autres

Improvisation : aisance orale et spontanéité

La création collective : travail d'équipe, écoute et inventivité

## INTERVENANTS

Laurie Archambault, *Laurie et les Petites Mains*, relieuse

Pauline Ferrand, *Les Voix de l'Entreprise*, chef de chœur

Stéphanie Labbé, comédienne

Charline Robert, danseuse et chorégraphe

Viviane Marcenaro, comédienne

Margot Charon, *La Cour des Contes*, troupe de conteurs

Laurie&LesPetitesMains 

*Les voix*  
de l'entreprise



# L'IMMERSION EN ENTREPRISE

En fin de parcours, nos participants vivent une immersion professionnelle dans un organisme partenaire, dans le secteur d'activité visé. La convention est proposée par Pôle Emploi et correspond à une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP).

Durée : De 1 semaine à 1 mois

## Apports pour les participants :

Mission court-terme inspirante et valorisante

(Re)découverte du rythme de travail adapté

Compétences professionnelles mises en avant

Redécouverte du travail d'équipe et de ses bienfaits

## Apports pour l'entreprise :

Sensibilisation des équipes à l'inclusion en entreprise

Mise en pratique concrète de leur démarche RSE

Réflexion sur l'adaptation des postes aux différentes fragilités

Sourcing de candidats en insertion

Elles ont dit « Oui »



# L'ACCOMPAGNEMENT PAR UN MENTOR

Un mentor est recruté et formé par l'association

afin de soutenir un participant dans ses recherches et de l'accompagner jusqu'à l'emploi.

## Comment ?

- En l'aidant à suivre le plan d'action proposé,
- En fixant avec lui des objectifs concrets et réalisables,
- En participant à le motiver et à le valoriser,
- En soutenant son insertion sociale par un lien régulier et bienveillant,
- En discernant régulièrement avec lui les objectifs nécessaires à une insertion durable et sereine dans le monde du travail.

## À quel rythme ?

Un mentor rencontre son « binôme » une fois tous les 15 jours pendant une durée de 6 mois renouvelables.

Le mentor suit une demi-journée de formation et fait partie d'un groupe de supervision

il travaille en lien étroit avec l'équipe UP Emploi.

# L'ÉQUIPE DU PARCOURS

100 %

Des participants déclarent avoir eu le sentiment d'avoir de la valeur aux yeux de l'équipe et du groupe\*



**Ryadh Sallem**

*Champion paralympique,  
entrepreneur et  
responsable associatif*  
Parrain du parcours



**Amaury**



**Diane**



**Alexis**



**Blandine**



**Laetitia**

## L'équipe de UP for Humanness

- **Amaury Perrachon** Responsable Action sociale - Coordinateur du parcours
- **Diane d'Audiffret** Déléguée générale de l'association et formatrice
- **Alexis Van Haecke** Psychologue du parcours
- **Blandine Robert** Responsable mécénat et chargée d'insertion
- **Laetitia Masson** Responsable projets et partenariats insertion
- **Thibaut Despierres** Responsable communication et événementiel
- **Lea Hardouin** Formatrice

\*Mesure d'impact réalisée par le cabinet Improve en janvier 2022 sur un échantillon de 26 bénéficiaires sur 30 accompagnés.

# LE BUDGET

## Le calendrier

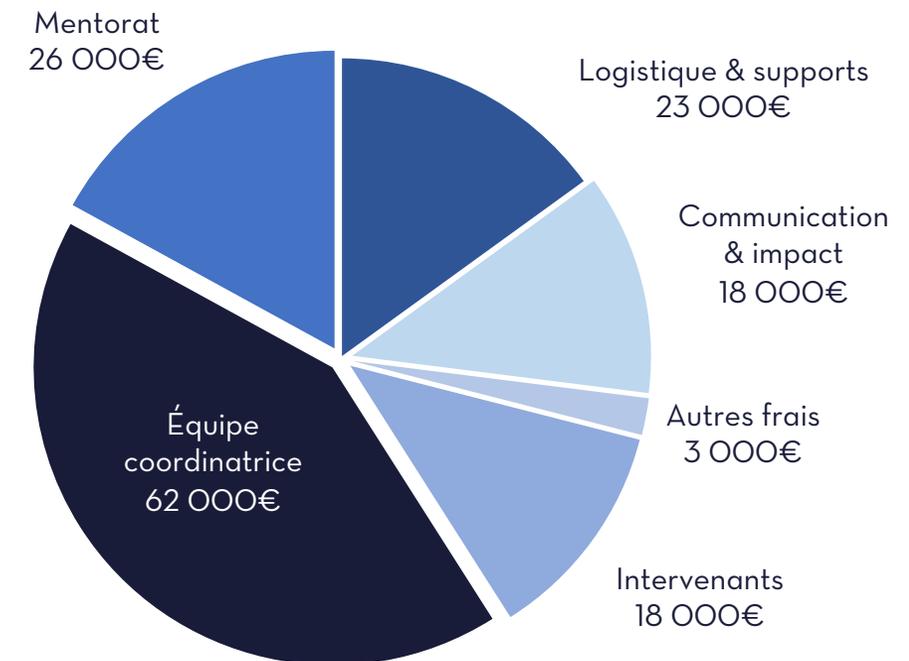
Depuis janvier 2020, le parcours UP Emploi propose 3 sessions annuelles.

Les séances de formation ont lieu de :

- janvier à avril
- avril à juillet
- octobre à janvier

Après 6 séances de formation, un stage en entreprise est proposé, puis un mentorat de 6 mois pour accompagner le retour à l'emploi sereinement.

Le parcours est financé par des entreprises, fondations et grands donateurs.



Le coût total par participant à un parcours\* est de 5 000 €  
Le budget total annuel est de 150 000 €

# L'ASSOCIATION

L'association *UP for Humanness* est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général, créée en 2016.

Ses trois missions principales sont :

- l'insertion sociale et professionnelle de personnes fragilisées,
- la recherche-action sur des enjeux de société,
- la mise en lumière d'initiatives positives.

Pour les particuliers, 66% des dons à l'association sont déductibles dans la limite de 20 % du revenu imposable et pour les entreprises, les dons ouvrent droit à un avantage fiscal de 60 % dans la limite de 0,5 % du chiffre d'affaires (articles 200 et 238 bis du Code Général des Impôts) .

UP for Humanness est présente sur les plateformes de dons [www.helloasso.fr](http://www.helloasso.fr) et [www.benevity.org](http://www.benevity.org).



Pour en savoir plus : [www.upforhu.org](http://www.upforhu.org)

Pour écrire au coordinateur du parcours :  
[amaury.perrachon@upforhu.org](mailto:amaury.perrachon@upforhu.org)