



www.upforhu.org

**Un réseau d'acteurs
engagés pour un monde
plus humain**

*

MISSION

**Elaborer des propositions
de politiques et pratiques
nouvelles pour une
société plus juste,
solidaire et durable**

*

ACTIONS

**Insertion sociale et
professionnelle de
personnes fragilisées**

**Recherche-Action sur des
sujets de société**

*

UP FOR HUMANNESS
Association loi 1901
4 place de l'Opéra
75002 PARIS
SIREN 821282951

Rapport d'activité 2021

1. Mission & valeurs (p.2)
2. Gouvernance (p.4)
3. Réalisations et projets 2021 (p.5)
4. SIS UP (p.15)
5. Bilan comptable (p.15)
6. En bref (p.16)

Rapport d'activité 2021

1. MISSION & VALEURS

NOTRE MISSION

Le sens de notre action : **Construire une société plus humaine et prendre soin de ses acteurs**

UP for Humanness est un réseau d'acteurs engagés pour un monde plus humain.

Association loi 1901, reconnue d'intérêt général, UP for Humanness s'est dotée de deux missions :

- **l'insertion sociale et professionnelle de personnes fragilisées,**
- **et la recherche-action sur des enjeux majeurs**

pour faire émerger, avec ses partenaires, des pratiques et politiques nouvelles au service d'un monde plus humain.

UP for Humanness mène également des actions de **sensibilisation** par des participations à des colloques, conférences ou salons en tant qu'intervenants ou encore par son événement **Les Trophées Artisans d'un monde plus humain**.

L'année 2021 est restée marquée par la pandémie du Coronavirus avec des conséquences personnelles et professionnelles pour tous. Pourtant, nos partenaires comme les bénéficiaires de notre action montraient une soif de reprise d'activité et de *prendre soin* des personnes, collaborateurs, etc. dont ils avaient la responsabilité et qui avaient trop souffert en 2020. UP for Humanness a pu poursuivre et consolider ses engagements grâce à des mécènes qui ont soutenu et nos parcours d'insertion UP Emploi et notre activité de recherche.

L'année 2021 a été une année de croissance et de confirmation pour UP for Humanness et a permis de rattraper les difficultés financières rencontrées en 2020. Une mesure d'impact social de nos parcours UP Emploi est venue attester de notre méthode d'accompagnement des plus fragilisés ; le dynamisme du comité de pilotage et du groupe de recherche constitués autour de la thématique « qualité et efficacité des parcours de soin » confirment notre capacité à devenir un acteur d'influence pour des réformes profondes nécessaires à notre société.

Agir pour prendre soin des plus fragilisés et construire l'avenir avec la contribution d'acteurs et experts variés et engagés.

Action sociale



Recherche-Action



Séminaires de recherche-action et publications

- Santé, Vulnérabilités, Technologies et Société
- Diversités culturelles, Pluralité religieuse et Laïcité



Sensibilisation



Notre conviction : l'Homme est la ressource pour construire l'avenir. Notre mission est de sensibiliser chacun à sa responsabilité pour autrui.

Nous avons déployé pour cela une méthode originale et unique qui fait vivre ensemble 3 actions essentielles à chacun de nous : **Servir, s'Inspirer, Chercher**. Construire ensemble l'avenir après avoir été transformés par l'expérience de la rencontre et de la prise de recul.

NOS VALEURS

Bienveillance : Accueillir chacun tel qu'il est pour qu'il soit acteur de sa vie et de la société ; accueillir les mutations du monde pour qu'elles soient au service de l'Homme.

Diversité : Reconnaître la diversité des êtres, des expériences, des talents, des conditions de vie comme richesse de l'humanité.

Ambition : Développer la responsabilité de chacun et celle des organisations pour transformer la société et la rendre plus humaine.

Partage : Créer les conditions de la rencontre, du lien et de l'échange par la convivialité.

Créativité : Libérer les possibles, les énergies, les initiatives, l'engagement par une méthode et des actions originales.

Enthousiasme : Ressentir la joie de travailler, avec d'autres, à une mission qui nous dépasse.

2. GOUVERNANCE

PARRAIN & CONSEIL D'ADMINISTRATION

Philippe POZZO DI BORGO nous fait la joie d'être notre parrain depuis notre création en 2016



EQUIPE OPERATIONNELLE

L'organisation d'une nouvelle édition des Trophées Artisans d'un monde plus humain, la mise en œuvre d'une étude de recherche-action et la conduite d'une mesure d'impact social ont requis le renforcement de l'équipe.



- Déléguée Générale : Diane d'Audiffret (bénévole)
- Responsable scientifique : Antoine Guggenheim (bénévole)
- Responsable de la Communication et des partenariats : Blandine Robert (salariée depuis mars 2018 - 3/5 ETP)
- Responsable Développement de projets et Publications : Amaury Perrachon (salarié plein temps depuis février 2020)

- Chargé de Communication / Événement : Thibaut Despierres (auto-entrepreneur)
- Chargée de recherche et développement : Laetitia Masson (auto-entrepreneur, à partir de septembre)
- Responsable Café rencontre 7 : Marie-Sophie Schwalm (bénévole)

3. RÉALISATIONS ET PROJETS d'UP for Humanness

ACTION SOCIALE

➤ Le CaféRencontre7

Le CaféRencontre7 est un espace de rencontre dans le VII^e Arr. de Paris créé par des bénévoles pour favoriser une fraternité de quartier au service des personnes isolées.

En 2020, UP for Humanness a poursuivi tant bien que mal son activité du CaféRencontre7, dont le concept et les participants ont été très impactés par la crise. Les rencontres

physiques n'ont pu que très peu avoir lieu, et il n'y a pas pu avoir d'atelier informatique. En revanche, les liens construits entre les membres depuis 3 ans ont permis une très belle solidarité pendant les confinements et au-delà : chaîne d'appels, envois de poèmes, ... l'objectif de rompre l'isolement a bien été accompli. Par la complexité de la situation toujours présente en 2021, le CaféRencontre7 n'a toujours pas repris dans sa forme originelle.



➤ UP Emploi



L'année 2021 a été marquée par la consolidation des parcours UP Emploi avec 3 parcours conformément à l'objectif fixé. Une mesure d'impact social réalisée par le Cabinet Improve est venue attester du bienfondé de notre action, de sa méthode et donner quelques pistes d'amélioration.

L'idée du parcours est d'accompagner de manière globale des personnes en situation de fragilité pour des raisons diverses (détention, précarité, maladies, handicap...): nous voulons les aider à découvrir leurs talents, reprendre confiance en eux, construire en groupe, déterminer un projet professionnel en fonction de leurs aspirations et compétences et maîtriser les différents outils indispensables à la recherche d'emploi (entretien, CV, etc.).

Un parcours UP Emploi dure 3 mois, il contient six séances d'une demi-journée chacune réparties tous les 15 jours. Après ces six séances, chaque participant vivra une à 4 semaines d'immersion en entreprise pour confirmer son projet et des conditions de travail qui lui sont nécessaires, accompagné s'il le souhaite d'un bénévole de notre association. Les entreprises d'immersion sont toutes recherchées en fonction du projet professionnel de nos participants.

4 entretiens individuels jalonnent le parcours :

- 1 entretien préalable pour faire connaissance et s'assurer d'un engagement possible sur l'ensemble du parcours.
- 1 entretien mi-parcours pour faire le point : satisfaction, découvertes, points qu'ils aimeraient travailler particulièrement
- 1 entretien à l'issue du parcours et de l'immersion avec bilan des compétences et plan d'action personnalisé de retour à l'emploi
- 1 entretien à 4 mois du parcours pour évaluer l'avancée de la recherche et les freins éventuels, ou le bien-être de la personne dans son nouvel emploi

Au cours de chaque séance, un atelier artistique et un ou plusieurs ateliers autour de la recherche d'emploi. **Des artistes professionnels et des intervenants experts** de l'emploi ou de l'entreprise sont sollicités pour former et donner des clés aux participants. L'ambition du parcours, et notamment à travers la démarche artistique, est d'aider chacun à (re)prendre confiance en soi, à se ré-ouvrir aux autres différents.

L'année 2021 a vu croître le nombre de partenaires de UP Emploi tant les associations qui nous confient des personnes à accompagner que les entreprises qui accueillent nos participants en fin de parcours.

Amaury Perrachon coordonne les parcours soutenu par Blandine Robert dans l'animation, la sensibilisation des associations, la recherche de bénévoles et le suivi des participants. Un stagiaire vient renforcer l'équipe.

Associations partenaires

- Association pour l'Amitié (APA)
- Association Foyer Jorbalan (AFJ)
- Aurore
- Aux Captifs La Libération
- CHRS Marja 92
- Clubhouse Paris
- Comme les Autres
- Créative Handicap
- Écodair (EA, ESAT, CI)
- Envie 2E (EI)
- L'Arche - Aigrefoin (ESAT)
- Mission Locale de Paris (18^e, 17^e, 8^e)
- Pôle Emploi (12^e, 14^e)
- Wake up Café

Entreprises partenaires

- Alenvi
- Carrefour
- École Ducasse
- Enfants du Mékong
- Espace Rambouillet
- Fédération Santé Mentale France
- Green River
- Handyjoy
- Hesion
- Hôpital Victor Dupouy
- Identicar (Roole)
- Inspirience
- Kodiko
- L'Arbre à chats
- La Recyclerie sportive
- Laurie et les petites mains
- Librairie Tschann
- LPG Généalogie
- Malakoff Humanis
- Maltem Consulting Group
- Meridiam
- Parenthèse fleurie
- Parkours
- Perenium Immobilier

- Équivil (Poney-club de Suresnes)
- Roseraie du Val-de-Marne
- Saint-Gobain Sekurit
- SNCF
- SRCI Préfecture d'Île-de-France
- StaffMe Academy

Les Mécènes

Les parcours UP Emploi ont été soutenus en 2021 par :

- La Fondation Malakoff-Humanis Handicap
- Le Fonds Transmission et Fraternité
- La Fondation FDJ
- Sterimed
- Orfim



UP Emploi est à nouveau Coup de Cœur solidaire de la SNCF !

Impact, via le cabinet IMPROVE

Improve a été créé en 2009 et propose une méthodologie d'évaluation spécifique pour soutenir les entrepreneurs sociaux autour du monde, convaincus du levier puissant que représente leur outil - tant dans un enjeu de communication et de valorisation d'un concept via une preuve « objective », que dans un enjeu de pilotage et d'amélioration de l'action.

Face à une demande croissante, Improve concentre aujourd'hui ses missions principalement sur le territoire national, et ponctuellement à l'international (Tunisie, Inde,...). Ils ont conservé leur format originel associatif (loi 1901) à but non lucratif. Un engagement pour placer la qualité et l'impact au cœur de leur travail.

La mise en œuvre de la mesure d'impact a nécessité le renfort de l'équipe avec l'arrivée de Laetitia Masson en tant qu'auto-entrepreneur : identification des impacts court-moyen et long termes pour les participants (théorie du changement), réalisation des questionnaires. Nous avons pu grâce à cette mesure d'impact identifier de manière plus précise les bénéfices de notre action sur les participants et ainsi la mission sociale de UP Emploi :

84 % des participants ont davantage confiance en eux

88 % ont pris conscience de leurs talents et compétences

96 % se sont sentis respectés dans leurs spécificités et différences

100 % ont eu le sentiment d'avoir de la valeur aux yeux du groupe et de l'équipe

84 % déclarent que les fragilités des autres les ont aidés à percevoir leur différence d'une nouvelle façon

80 % se sentent davantage capable d'agir pour leur bien-être

30 % sont en emploi aujourd'hui ou ont débuté une formation

40 % sont en recherche active d'emploi

88 % déclarent mieux savoir ce qui peut les rendre heureux aujourd'hui au travail

84 % estiment savoir mieux se préparer pour leur recherche d'emploi

84 % déclarent mieux formuler le discours à tenir quant à de potentiels trous dans leurs CV

69 % savent quel projet professionnel ou personnel réaliser dans les prochains mois

Afin de pouvoir améliorer encore ces résultats très valorisants, nous avons décidé d'ajouter 2 entretiens individuels afin d'affiner encore le projet professionnel et le bilan de compétences et de prolonger le parcours de 6 mois de mentorat. Chaque participant démarrera après son immersion un mentorat avec un bénévole issu d'une entreprise qui s'engage à l'accompagner dans la mise en œuvre du plan d'action de retour à l'emploi à raison d'une rencontre tous les 15 jours.

La Mesure d'impact a été soutenue par la Fondation Notre Dame et La Fondation Vinci pour la Cité.



Formation de l'équipe UP Emploi

Amaury Perrachon a mis en place en 2021 des matinées de formation de l'équipe UP Emploi afin d'améliorer nos points d'attention, nos capacités à accompagner certaines spécificités, afin de mieux comprendre les besoins de nos participants. La première matinée a eu lieu le 2 décembre 2021 avec l'intervention d'Alexis Van Haecke, psychologue, sur les troubles du spectre autistique.

Nos partenaires

Nos partenaires d'action

Institutionnels



Association UP Emploi



Intervenants UP Emploi



Recherche



Nos partenaires d'insertion



Nos mécènes



- L'association a poursuivi l'organisation de ses rencontres inspirantes « **Étincelles** » mensuelles ouvertes à tous jusqu'en juin 2021 : des temps libres d'échanges entre personnes de tous horizons autour de musique et d'œuvres artistiques, littéraires ou philosophiques autour de thèmes touchant chacun.

Thèmes des Etincelles 2021

- La beauté
- L'Accueil
- L'Amitié
- Sagesses
- Inspiration

2020 avait vu naître notre collection de l'Octant aux éditions Le Manuscrit, avec pour premier ouvrage *Les Etincelles, des rencontres pour s'inspirer et grandir ensemble*, rédigé par Casey Joly, avocate et Yves Berthelot, ancien sous-secrétaire général des Nations Unies, avec une préface de Xavier Emmanuelli, ancien secrétaire d'Etat à la Santé et fondateur du Samu Social et une conclusion de Diane d'Audiffret et Antoine Guggenheim. Un événement de présentation de l'ouvrage par Diane d'Audiffret, Amaury Perrachon et les deux auteurs avec réalisation d'une étincelle s'est tenu au Kawaa en juillet 2021 avec une vingtaine de personnes.

Certaines étincelles ont dû être faites à distance, mais ce fut de grands moments de respiration pour chacun des participants.

Afin d'assurer plus de renouveau dans la participation aux Etincelles, il a été envisagé un nouveau format : des rencontres moins fréquentes mais avec invitation plus large. A tester en 2022.

RECHERCHE-ACTION

➤ Revue Pour un monde plus Humain



En 2020, l'association *UP for Humanness* a décidé de lancer une revue trimestrielle *Pour un monde plus humain* afin d'incarner de manière régulière sa capacité et sa méthode de recherche avec son beau réseau de partenaires. Cette revue a pour but d'éclairer sur nos thématiques habituelles des sujets qui font l'actualité.

3 numéros sont parus en 2021 :

- ✓ *Spiritualité(s) et société* (fév)
- ✓ *Jeunes en 2021, comment croire en l'avenir ?* (juin)
- ✓ *Prison, de la condamnation à la réinsertion* (oct)

30 contributeurs experts de secteurs et d'expériences variés.

MEDIAS : 2021 a vu naître un partenariat avec RCF dans l'émission « Je pense donc j'agis ». Une émission est réalisée avec les contributeurs de notre revue après chaque parution.

Émission *Jeunes en 2021, comment croire en l'avenir ?* (30 juin 2021) :

<https://rcf.fr/articles/culture-et-societe/la-quete-de-sens-et-lintegration-des-jeunes-en-entreprise>

Émission *Prison, de la condamnation à la réinsertion* (13 octobre 2021):

<https://rcf.fr/articles/culture-et-societe/a-quoi-sert-la-prison>

➤ Collection de l'Octant - publication

En mai 2021 est paru l'ouvrage *La Recherche-action à l'université. Les étudiants confrontés aux réalités de la société* issu de la **Chaire Innovation, Responsabilité et Humanité** créée par UP for Humanness en partenariat avec l'UCLy (Université Catholique de Lyon) et animée entre 2018 et 2020.

Cette Chaire a appliqué la méthode de UP for Humanness Servir, S'inspirer, Chercher et a confirmé les fruits qu'elle permet dans la construction des projets professionnels des

étudiants et dans la qualité de la recherche sur des sujets de société. Il s'agit d'un ouvrage collectif avec les contributions d'Emmanuel Gabellieri, Annick Rivet, Sylvie Allouche et Michel Raquet pour l'UCLy et de Diane d'Audiffret et Antoine Guggenheim pour UP for Humanness. Les parrains des deux promotions Henri de Rohan-Chabot, Fondation France Répit et Marc Renart, Foyers Matter comme certains autres partenaires associatifs Michel Lansard, ATD Quart Monde et Julien Lemasson, Clubhouse y apportent leur témoignage.

Trois parties composent l'ouvrage :

Partie 1 - Les enjeux

Partie 2 - Pédagogie

Partie 3 - Recherche / Pour une prospective humaniste - Fruits pour les étudiants et les partenaires

La Chaire a été soutenue pendant deux par l'Institut Mérieux.



➤ Séminaires de recherche-action

- **Diversité Culturelle, Pluralité religieuse et Laïcité**

Cet axe a essentiellement été repris par la revue dédiée *Spiritualité(s) et Société*

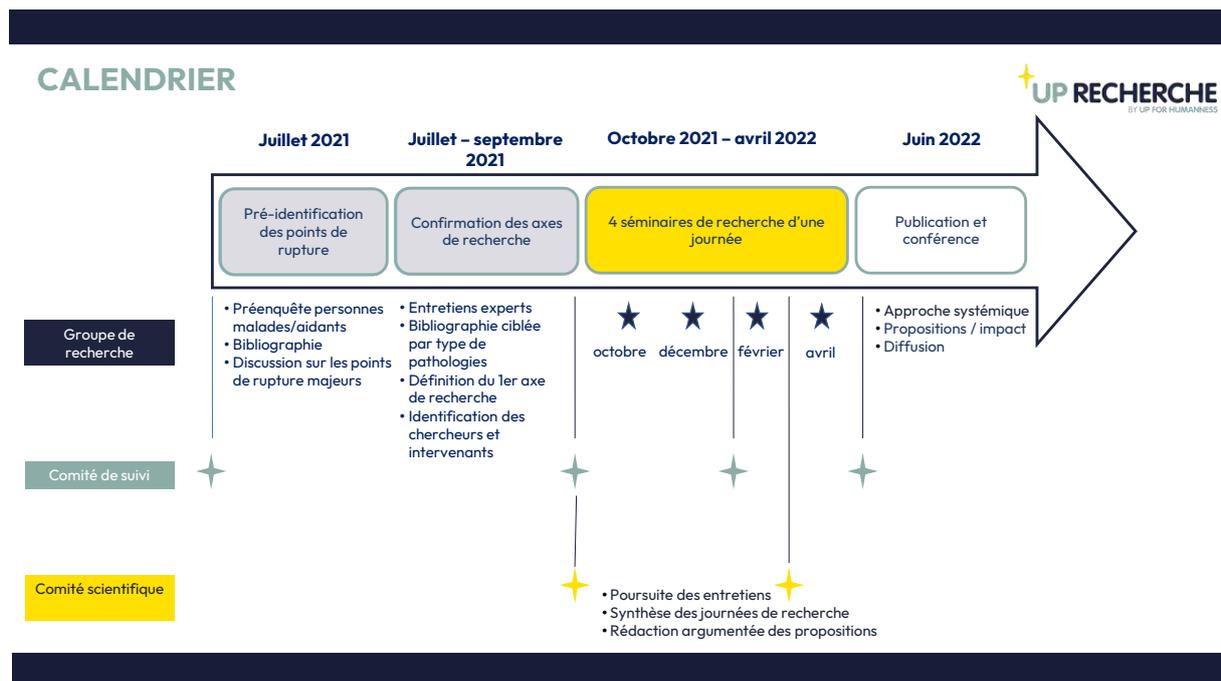
- **Santé, vulnérabilités, technologies et société**

1 NOUVEAU Séminaire : *Qualité et efficacité des parcours de soin. Revenons à l'humain* » avec Isabella de Magny et Laurent Vincent, experts sur les innovations médicales et de domotique (technologies « compagnon »).

Partenaires : Inspiring Futures, DomoHealth France, Coopération Santé, Sanofi, Resmed
Sanofi et Resmed soutiennent financièrement l'étude en attendant d'autres soutiens.



Ils constituent le comité de pilotage de l'étude. UP for Humanness reste décisionnaire sur les propositions et leur rédaction.



Ce séminaire a commencé en mai 2021 par une préenquête auprès de patients et proches aidants et de la bibliographie afin d'identifier les points de rupture communs à différentes pathologies dans les parcours de soin.

Plus de 20 entretiens avec différents experts institutionnels, professionnels de santé Ville et Hôpital, Associations de patients, industriels ont été conduits pour confirmer les axes de recherche.

Un groupe de recherche a été constitué (40 personnalités représentant les différentes parties prenantes de la question). 4 journées de recherche ont été planifiées dont 2 réalisées au dernier trimestre 2021.

Les propositions seront présentées et diffusées fin juin 2022.

➤ Comité scientifique

Etant donné son ancrage dans la recherche-action, UP for Humanness a souhaité se doter d'un comité scientifique réunissant des personnes d'expériences diverses sur nos thématiques et de grande qualité.

Diane d'Audiffret	Docteure en philosophie pratique
Ghaleb Bencheikh	Islamologue et président de la <u>Fondation de l'Islam de France</u>
Jean-François Bensahel	Président de la <u>synagogue Copernic</u> et dirigeant d'entreprise
Yves Berthelot	Économiste, ancien sous-secrétaire général de l'ONU
Rosa Caron	Psychologue, maître de conférences à l' <u>Université de Lille</u>
Jean-Philippe Cavroy	Directeur de la fondation <u>Santé Mentale France</u>
Chantal Delsol	Philosophe
Éric Fiat	Philosophe
Bertrand Galichon	Médecin chef à l'hôpital de <u>Lariboisière</u>
Antoine Guggenheim	Théologien

Jean-François Morin	Responsable associatif au <u>Rocher</u>
Dominique Stoppa-Lyonnet	Directrice du service de génétique de l' <u>Institut Curie</u>
Jean Tonglet	Responsable associatif chez <u>ATD Quart-monde</u>

Le comité scientifique s'est réuni à deux reprises en mars et en septembre 2021. La première rencontre pour bien comprendre les enjeux et ambitions de UP for Humanness et de son comité scientifique. La deuxième rencontre a été une présentation de l'étude « Qualité et efficacité des parcours de soin » ainsi que des thématiques prochaines de la revue *Pour un monde plus humain*.

TROPHÉES ARTISANS D'UN MONDE PLUS HUMAIN

- La deuxième édition des Trophées *UP for Hu - Artisans d'un monde plus humain* a eu lieu le 17 novembre 2021 après différents reports en raison de la pandémie. Elle a été parrainée par Julia Montfort, journaliste et par Stéphane de Freitas, entrepreneur social. 7 très beaux lauréats, des intervenants et artistes d'exception et 253 inscrits.



Chaque année, les *Trophées UP for Hu - Artisans d'un monde plus humain* visent à mettre en lumière et à remercier des femmes et des hommes qui ont mis **l'engagement au cœur de leur vie**. Par leurs témoignages, ils nous inspirent et insufflent l'énergie dont chacun de nous a besoin pour poursuivre ses engagements pour un monde plus juste et plus solidaire.

Liste des lauréats

- Sandrine Plantier, directrice du Clubhouse Lyon
- Marc Renart, président des Foyers Matter
- Géraldine Pouly, médecin
- Ghaleb Bencheikh, président de la Fondation de l'Islam de France
- Bertrand Galichon, médecin (Lariboisière & Samu social)
- Femmes avec & Agipi, une garantie pour les victimes de violences conjugales

La soirée a été soutenue par Sterimed, Orfim et AGIPI et des donateurs privés.

[Voir le « Récap » de la soirée en vidéo.](#)



COMMUNICATION ET RAYONNEMENT

Articles, interviews et interventions

- Interview d'Amaury Perrachon sur UP Emploi pour *Le Figaro* 4 février 2021 ([Lire l'article](#))
- Mars 2021 : Intervention de Diane d'Audiffret aux rencontres *Produrable* à Lyon
- Partenariat RCF « Je pense donc j'agis » et la revue *Pour un monde plus humain*
 - Émission *Jeunes en 2021, comment croire en l'avenir ?* (30 juin 2021) : [Lien vers le podcast](#)
 - Émission *Prison, de la condamnation à la réinsertion* (13 octobre 2021) : [Lien vers le podcast](#)
- Juillet 2021 : Diane d'Audiffret mentor au Campus de l'inclusion, CCI Paris, Paris les entreprises s'engagent
- Membre du Collège des Partenaires du MEDEF avec animation d'un atelier à la semaine des entreprises responsables et inclusives

Canaux et outils de communication

- ✓ Réseaux sociaux : hausse régulière des abonnés
In : 1390 / Fb : 698 / Tw : 237 / Insta : 375
- ✓ Newsletter
 - activités UP mensuelle 10/an
 - Public : 2008 pers. vs. 1670 fin 2020
 - Ouv. : 23,9 % (vs 37,5 % en 2020)
 - Evolution format : passage d'une newsletter mensuelle à un flash d'inspiration tous les 15 jours + une newsletter sur nos actualités par trimestre
- ✓ Site Internet : fréquentation en hausse – une nouvelle version à paraître en 2022
 - 85,2 % directs + recherche organique
 - 90 % de « nouveaux visiteurs (+ de 6000)
 - 10,8 % via pages amies
 - 4 % via RS
- ✓ Base de Données :
 - Transfert vers le CRM Ohme
 - Nouvelle vision d'utilisation stratégique liée au mailing décidée pour 2022
- ✓ Contenus améliorés :
 - Augmentation de la production vidéo, notamment autour des Trophées
 - Nouvelle charte graphique et direction artistique (vidéo, photo) décidée pour 2022

4. SIS UP



UP for Humanness est l'Associé Unique de la SASU SIS UP, créée fin 2018 pour toutes les activités de conseil et formations auprès des entreprises, grandes écoles et associations.

SIS UP a été très fortement impactée par la crise du Coronavirus en 2020 ne pouvant plus réaliser ses formations dont l'une des spécificités est l'immersion en association entre autres.

SIS UP a adapté son offre et a fait une remontée spectaculaire en 2021 par la diversification de ses clients, la qualité et l'originalité de son approche des enjeux humains dont on a vu le caractère essentiel pour l'entreprise avec la crise. Son chiffre d'affaires 2021 est proche de 270 000 €.

SIS UP a obtenu la certification Qualiopi pour ses formations.

Il est à rappeler que SIS UP porte entièrement le salaire de Diane d'Audiffret qui est Déléguée Générale de l'association UP for Humanness.

5. BILAN COMPTABLE d'UP for Humanness – 2021

	Août 2016 - sept 2017 (14 mois)	Oct 2017- sept 2018 (12 mois)	Oct 2018 – Dec 2019 (15 mois)	2020 (12 mois)	2021 (12 mois)
CA	61 560	92 088	158 759	87 360	221 601
Charges d'exploitation	- 22 296	- 118 024	- 150 971	- 107 875	- 196 407
Résultat net	39 264	- 25 936	7 289	- 53 915	25 194

Cf comptes certifiés Advise UP, Expertise Comptable

L'action sociale de UP Emploi qui avait démarré en 2020 a été reconnue et a permis le soutien financier en 2021 de 3 parcours.

De même, pour la première fois, UP for Humanness a été soutenu pour une action de recherche par des acteurs reconnus du monde de la santé.

Projections 2022

Action sociale : La mesure d'impact réalisée permet de confirmer notre légitimité auprès des fondations. La Fondation Sainte Geneviève nous a accordé un soutien de 25 000 € pour 2022. La Fondation Malakoff-Humanis nous a dit sa satisfaction et nous a invités à demander un nouveau soutien pour une durée de 2 ans.

Nous espérons vivement obtenir un niveau de financement supérieur pour envisager le développement du mentorat (6 mois pour chaque participant UP Emploi à l'issue de la formation et de l'immersion en entreprise) et l'essaimage de UP Emploi qui a prouvé sa pertinence et son caractère innovant tant dans l'accompagnement des personnes que dans son positionnement qui fait le lien entre les acteurs associatifs et les entreprises.

Recherche-action : Le séminaire « Qualité et efficacité des parcours de soin : revenons à l'humain ! » se poursuivra jusqu'en juin 2022 avec diffusion des propositions et communication associées tout au long du second semestre. Des sponsors ont montré leur intérêt pour accompagner cette nouvelle phase.

Un séminaire « Sens de la peine de prison et Insertion » débutera en fin d'année. Des fondations ont exprimé leur intérêt.

Trophées « Artisans d'un monde plus humain » : Forts du succès des deux premières éditions, nous envisageons un événement plus important avec des partenariats plus nombreux y compris dans les médias. L'objectif est de démultiplier notre impact et notre visibilité pour sensibiliser toujours davantage à l'engagement et la solidarité.

6. EN BREF

2021 a été une très belle année qui a confirmé UP for Humanness dans ses missions d'insertion sociale et professionnelle de personnes fragilisées et d'acteur d'une recherche-action de qualité pour contribuer à l'avenir de la société. Elle a aussi prouvé sa capacité de rebond et sa créativité devant les difficultés de 2020, gage de solidité et de pérennité. Par le succès de sa deuxième édition des Trophées « Artisans d'un monde plus humain », UP for Humanness poursuit sa mise en valeur des initiatives positives de solidarité et manifeste l'importance des ponts à créer entre secteur associatif, monde universitaire et monde de l'entreprise pour innover au service de l'humanité.

- 3 parcours UP Emploi réalisés
soit ~30 personnes accompagnées vers l'emploi par an
- Mesure d'impact sur les premiers parcours UP Emploi très positive
- Conception, lancement et animation d'un séminaire de recherche-action en santé
- 3 revues *Pour un monde plus humain*
- 1 comité scientifique constitué
- Une deuxième édition des Trophées « Artisans d'un monde plus humain » à succès !