

OCTOBRE-DÉCEMBRE 2020

Pour UN MONDE PLUS **HUMAIN**

LA REVUE DE UP FOR HUMANNESS



DOSSIER

Emploi et vulnérabilités

UNITED
PERSONS
FOR
HUMANNESS

« On n'atténuera pas ces vulnérabilités en les réduisant à des faiblesses individuelles mais en modifiant les choix sociaux, économiques et politiques (...). Affirmons d'abord - au nom du respect dû à chacun et du lien social à refonder - que nul n'est inemployable, comme nul n'est inéducable, et agissons pour que cela devienne une règle de conduite des recruteurs et des employeurs, tant publics que privés. »

Dominique Glaymann,
sociologue

Sommaire

3 ÉDITORIAL

par Amaury Perrachon, responsable des publications

POLITIQUE & SOCIÉTÉ

4 FAIRE PROGRESSER NOTRE SOCIÉTÉ DANS SON ACCUEIL DE LA DIFFÉRENCE

par Pierre Denizot, Vice-président du conseil régional d'Île-de-France et Maire-adjoint, en charge du handicap

6 UN SYSTÈME D'EMPLOI SOURCE DE VULNÉRABILITÉ

par Dominique Glaymann, sociologue

ÉCONOMIE & ENTREPRISE

8 LE CANCER EN ENTREPRISE : VIVRE ET TRAVAILLER AVEC LA MALADIE

par Nathalie Vallet-Renart, directrice générale d'*Entreprise et cancer*

9 LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE EN QUESTION

par Frédérique Lellouche, responsable CFDT et présidente de la Plateforme RSE

10 UNE CRISE, DES SOUFFRANCES... ET UNE CHANCE ?

par François Villeroy de Galhau, dirigeant d'une institution publique

12 « IL N'Y A RIEN DE PLUS TRANSFORMANT QUE D'ÊTRE CONFRONTÉ À LA VULNÉRABILITÉ »

Entretien avec Clément Lescat, secrétaire général d'*AXA Atout Cœur*

ÉDUCATION & ACTION SOCIALE

14 COMMENT VIVRE L'UTOPIE D'UN TRAVAIL POUR TOUS ?

par Didier Goubert et Pierre-Antoine Béraud, responsables de *Travailler et Apprendre Ensemble* (Entreprise d'*ATD Quart Monde*)

16 « PARLER DE MON HANDICAP AVEC MES RESPONSABLES »

Entretien avec Anne-Lise, membre du *Clubhouse Paris*

17 L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉS

par Raphaëlle Thirion, directrice opérationnelle d'*Humando Compétences*

UN MONDE PLUS HUMAIN

19 OÙ L'ON APPREND QU'ON A SOUVENT BESOIN D'UN PLUS PETIT QUE SOI

par Éric Fiat, philosophe

21 PROPOSITIONS PRATIQUES POUR LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN

par Diane d'Audiffret et Antoine Guggenheim, cofondateurs de *UP for Humanness*

LES ACTUALITÉS DE UP FOR HUMANNESSE

ÉQUIPE DE LA REVUE

ÉDITEUR | LE MANUSCRIT - STORY LAB
 RESPONSABLE DES PUBLICATIONS | AMAURY PERRACHON
 COMITÉ DE RÉDACTION | DIANE D'AUDIFFRET - ANTOINE GUGGENHEIM
 CONCEPTION GRAPHIQUE | THIBAUT DESPIERRES
 SOUTIEN | STERIMED - ORFIM

PROPRIÉTAIRE

UNITED PERSONS FOR HUMANNESSE
 4 place de l'Opéra, 75002 Paris
 Prix de vente : 9€
 Publication trimestrielle - Revue de recherche-action
 N°2 - Octobre-Décembre 2020
 EAN 9782304048476
 Crédit Couverture : Unsplash - Darren Wanliss



© Max Ferras-Roucher

— ÉDITORIAL —

Accepter de ne pas tout maîtriser

Par Amaury Perrachon

Pour beaucoup d'entre nous, le terme de « vulnérabilité » sonne de façon abstraite. Chacun a sa définition, ni totalement vraie, ni totalement fausse, jamais complète. On cherche dans le dictionnaire mais il ne va pas assez loin, en dit trop peu : « vulnérable, adj. : exposé aux blessures, aux coups. Exposé à la douleur physique, à la maladie. Qui résiste mal psychologiquement aux attaques ». Les formes de vulnérabilité sont pourtant infinies : blessures d'enfance, angoisses, phobies, traumatismes mais aussi handicaps invisibles - 85 % des handicaps -, maladies, diabète, surdité, anorexie, boulimie, addictions...

Il y a confusion entre fragilité, le verre fêlé, et vulnérabilité, le verre à moitié posé sur le rebord de la table, un verre exposé, dont on ne peut prédire l'avenir. C'est ce mot, « exposé », qui est le plus vrai dans la définition du dictionnaire : reconnaître sa vulnérabilité, c'est accepter de ne pas tout maîtriser, d'être la cible d'un potentiel danger, d'être exposé à l'inconnu. Reconnaître sa vulnérabilité, c'est aussi prendre le recul nécessaire pour que nos faiblesses, nos erreurs, nos défauts, puissent s'ériger en un tremplin qui aide à avancer, qui aide à se laisser transformer.

La vulnérabilité – lorsqu'elle est reconnue – est une qualité de plus, celle de savoir que l'on peut avoir besoin des autres pour faire plus, pour faire mieux, pour être plus heureux. Il faut aussi entendre que la fragilité est personnelle tandis que la vulnérabilité vient de l'extérieur. Et c'est justement cet extérieur qui change la donne.

Avec l'autre, avec l'extérieur, chacun peut passer d'une relation de compétition à une relation de coopération, de collaboration. L'orgueil ou la peur du jugement nous empêchent souvent d'envisager cet « appel à l'aide » ; on préférera perdre une demi-journée sur un logiciel informatique qui nous résiste plutôt que d'oser aller tapoter sur l'épaule du collègue voisin dont on sait pourtant qu'il saura. Compétition.

À une autre échelle, nous sommes convaincus chez *UP for Humanness* que l'entreprise, l'institution et l'association, elles aussi, ont besoin de reconnaître leur vulnérabilité, de se remettre en question, de s'appuyer sur un réseau pour évoluer ; qu'elles ont besoin d'accepter les risques pour dynamiser leurs équipes.

Sensibles aux problématiques d'insertion actuelles et à la situation instable du marché de l'emploi, ce sont ces différentes formes de vulnérabilité que nous avons voulu aborder dans ce numéro, en étudiant aussi bien l'accueil du cancer en entreprise que les fragilités de notre économie ou la vulnérabilité du système de l'emploi en France. Les contributeurs de ce numéro, chercheurs ou acteurs de terrain, nous aident à toucher du doigt nos propres vulnérabilités comme nos moyens d'agir ensemble pour cet autre qui « appelle à l'aide », chacun à notre mesure.



AMAURY PERRACHON
Responsable des publications
UP for Humanness

– EMPLOI ET VULNÉRABILITÉS –

Lire la suite...

En lisant notre revue, vous soutenez :

- l'insertion sociale et professionnelle de personnes vulnérables
- la recherche-action sur les principaux enjeux de notre société.

Commandez la version brochée de la revue :



Commandez la version numérique de la revue :

