



UP Emploi est un parcours de formation pour se rediriger vers l'emploi et s'épanouir dans le travail.

Notre parcours s'adresse à des personnes fragilisées par diverses situations de vie et pour qui le retour ou le maintien dans l'emploi représente un défi.



Parcours d'accompagnement au retour à l'emploi

contact@upforhu.org



LES SPÉCIFICITÉS

Accompagner ensemble
des personnes aux vulnérabilités variées
pour faciliter leur insertion professionnelle

Proposer un cadre bienveillant
pour aider à retrouver confiance et espoir

Former selon les besoins et les attentes
de chacun, en tenant compte des exigences du
monde de l'entreprise

Valoriser les talents et les personnes
grâce à l'art et à la formation professionnelle



LE PROGRAMME

4 entretiens individuels

Quatre entretiens sont proposés : en amont du parcours, à mi-parcours, en fin de parcours et 4 mois après le parcours. Ils permettent d'accompagner les bénéficiaires de façon personnalisée, sur mesure, dans leur retour à l'emploi.

6 séances de formation

Étalées sur 3 mois, les séances sont composées de :

- un atelier de coaching passant par une discipline artistique,
- un atelier de formation technique liée à la recherche d'emploi,
- un repas convivial.

1 immersion en entreprise

Le stage permet de (re)découvrir le rythme du travail, de se projeter dans un secteur et d'expérimenter une « reprise » en douceur grâce à une mise en situation et une mission court terme.

1 bilan personnalisé / 1 plan d'action

En fin de parcours, nous délivrons à chaque participant un bilan de compétences et un plan d'action pour la suite, conçus avec une psychologue du travail spécialisée en orientation professionnelle.

1 forum de l'emploi

Les participants sont ensuite invités à participer aux forums Hello Handicap et à bénéficier de nos réseaux d'acteurs de l'insertion : Humando, UNEA ou GREP Intérim.





LES ATELIERS TECHNIQUES

- **Simulations d'entretien** : décrire son parcours, valoriser ses compétences, accepter et faire comprendre sa spécificité et présenter son projet professionnel
- **Refonte et personnalisation des CV**
- **Présentation et appropriation des dispositifs d'orientation et de recherche d'emploi**
- **Bilan de compétences**
- **Mises en situation et échanges avec des dirigeants et recruteurs pour comprendre les attendus de l'entreprise**

Nos intervenants techniques

- Hilaire de Boisgrollier, RH dans le secteur de la santé (LINCOLN)
- Damienne Bodet, consultante en RH (ORANGE)
- Julie Levitte, RH et responsable handicap (CARREFOUR)
- Hassan Foukahy, documentaliste
- Étudiants de l'ISCOM, association étudiante (ateliers CV)
- *Happy Hours*, entreprise d'Escape Game (atelier soft skills)

LES ATELIERS ARTISTIQUES

Accompagnement progressif par l'art pour développer son aisance corporelle et orale, sa créativité et sa spontanéité.

ART PLASTIQUE

Application et concentration

CHANT

Voix et écoute

THÉÂTRE

Sentiments et interaction

DANSE

Aisance corporelle

IMPROVISATION

Aisance orale

CRÉATION

COLLECTIVE

Travail d'équipe et écoute

Nos intervenants artistiques

- Laurie Archambault, peintre et relieuse
- Pauline Ferrand, chef de chœur et chanteuse
- Stéphanie Labbé, comédienne et coach
- Aurore d'Audiffret, danseuse et chorégraphe
- Séverine Denis, comédienne (improvisation)
- La Cour des Contes, troupe de contes (création collective)



LÂCHER PRISE

VALORISER SES TALENTS

SORTIR DE SA ZONE DE CONFORT

TRAVAILLER AVEC LES AUTRES

SE DÉTENDRE



LA SEMAINE D'IMMERSION

En fin de parcours, nous proposons à nos participants une période en immersion professionnelle dans une entreprise du secteur d'activité visé.

Durée : De 1 semaine à 1 mois

Apports pour les participants :

- Une mission court-terme confiée et réalisée
- La découverte du bon rythme de travail
- Des compétences professionnelles mises en avant
- La confirmation de leur projet professionnel
- La redécouverte du travail d'équipe

Apports pour l'entreprise :

- Sensibilisation des équipes à l'inclusion en entreprise
- Mise en pratique concrète de leur démarche RSE
- Sourcing de candidats (RQTH)

ENTREPRISES D'IMMERSION



SEKURIT



Carrefour



STAFFME
révolutionne le travail étudiant



LES PARTICIPANTS

Les participants au parcours sont des membres de nos associations partenaires parmi lesquelles :



l'Association
Pour l'Amitié



Linked out
une idée d'entourage

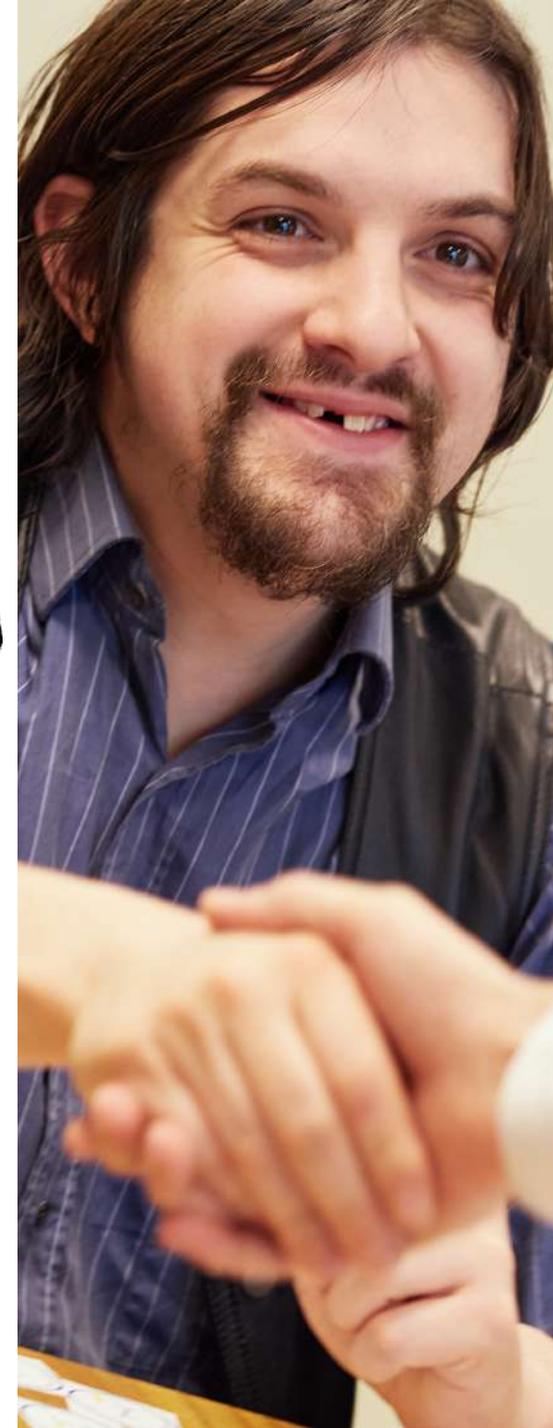


Missions Locales
ÎLE-DE-FRANCE

ecodair
Rien n'est perdu.
Tout se transforme.



Tous les organismes d'accueil, CHRS, ESAT, entreprises adaptées ou associations peuvent proposer des candidats au parcours.



L'ÉQUIPE DU PARCOURS



Alexis Van Haecke,
psychologue du parcours

Alexis Van Haecke est spécialisé dans l'accompagnement d'enfants et jeunes adultes atteints de troubles du spectre autistique. Il accompagne les entreprises dans leurs projets d'inclusion de personnes en situation de handicap.

À chaque séance du parcours, Alexis Van Haecke se tient à disposition des participants qui pourraient vouloir **se confier, prendre du recul, s'éloigner un instant du groupe.**



Organisation et animation

- **Amaury Perrachon** Coordinateur du parcours
- **Diane d'Audiffret** Déléguée générale de l'association
- **Blandine Robert** Responsable communication / partenariats
- **Thibaut Despierres** Chargé de mission communication
 - **Lea Hardouin** Chargée d'animation



Ryadh Sallem,
parrain du parcours

Ryadh est un champion olympique (membre des équipes de France de basket-fauteuil et rugby-fauteuil pendant plus de 10 ans, 15 titres de champion d'Europe en natation, etc.) et entrepreneur de l'ESS, dans le sport et l'événementiel.

Il est une figure de la lutte contre les discriminations. **Nous sommes fiers qu'il soit parrain du parcours UP Emploi depuis avril 2021.**

PREMIERS IMPACTS

Parmi les participants au parcours pilote *UP Emploi* (janvier à juin 2020) :

- 8/9 ont suivi la totalité des séances de formation*
- 6/9 ont suivi les stages proposés,
- 3/9 ont signé un CDI dans les 3 mois qui ont suivi le parcours : l'un dans une entreprise adaptée et les deux autres dans le milieu ordinaire.
- 3/9 sont aujourd'hui en emploi dans un ESAT ou en bonne voie pour le devenir.
- Les autres suivent les étapes proposées lors du bilan de fin de parcours et se préparent à postuler dans le secteur qui les intéresse.

« J'ai la lettre d'embauche et je commence demain. Je vous dis un immense merci car cette victoire est aussi la vôtre. »

Delphine C., participante au 1^{er} parcours

Autres impacts :

- 100% des personnes accompagnées ont témoigné de leur reprise de confiance en elles au long du parcours,
- 90% des personnes accompagnées ont témoigné de la nécessité des connaissances acquises et supports réalisés (CV et lettre de motivation) pour envisager sereinement leur retour à l'emploi,
- 100% des associations partenaires ont témoigné de l'apport essentiel du parcours chez les bénéficiaires,
- 90% des entreprises d'immersion ont témoigné de la capacité des bénéficiaires à s'inclure dans les équipes, répondre à une mission donnée et suivre le rythme imposé.



L'ASSOCIATION



L'association *UP for Humanness* est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général, créée en 2016.

Ses deux missions principales sont :

- l'insertion sociale et professionnelle de personnes fragilisées,
- la recherche-action sur des enjeux de société.

Pour les particuliers, 66% des dons à l'association sont déductibles dans la limite de 20 % du revenu imposable et pour les entreprises, les dons ouvrent droit à un avantage fiscal (articles 200 et 238 bis du Code Général des Impôts) de 60 % dans la limite de 0,5 % du chiffre d'affaires.

UP for Humanness est présente sur les plateformes de dons www.helloasso.fr et www.benevity.org.



Pour en savoir plus : www.upforhu.org
Nous écrire : amaury.perrachon@upforhu.org