



www.upforhu.org

Un réseau d'acteurs
engagés pour un
monde plus humain

*

MISSION

Elaborer des
propositions de
politiques et pratiques
nouvelles pour une
société plus juste,
solidaire et durable

*

ACTIONS

Insertion sociale et
professionnelle de
personnes fragilisées

Recherche-Action sur des
sujets de société

*

UP FOR HUMANNESS
Association loi 1901
4 place de l'Opéra
75002 PARIS

Rapport d'activité 2020

1. Mission & valeurs (p.2)
2. Gouvernance (p.3)
3. Réalisations et projets 2020 (p.4)
4. SIS UP (p.9)
5. Bilan comptable (p.10)
6. En bref (p.11)

1. MISSION & VALEURS

NOTRE MISSION

Le sens de notre action : **Construire une société plus humaine et prendre soin de ses acteurs**

UP for Humanness est un réseau d'acteurs engagés pour un monde plus humain.

Association loi 1901, reconnue d'intérêt général, UP for Humanness s'est dotée de deux missions :

- **l'insertion sociale et professionnelle de personnes fragilisées,**
- **et à la recherche-action sur des enjeux majeurs**

pour faire émerger, avec ses partenaires, des pratiques et politiques nouvelles au service d'un monde plus humain.

L'année 2020 a été marquée par la pandémie du Coronavirus qui a perturbé en profondeur nos différents partenaires comme nous-mêmes sur des plans personnels ou professionnels. Ce fut néanmoins pour UP for Humanness une année de concrétisation et de consolidation avec le lancement de nos parcours d'insertion sociale et professionnelle UP Emploi, le lancement de notre revue de recherche-action *Pour un monde plus humain*, une publication sur nos étincelles, la naissance de notre comité scientifique et l'ébauche de belles études de recherche à lancer en 2021.

Cette crise a confirmé le sens et l'utilité de notre action : agir pour prendre soin des plus fragilisés et construire l'avenir avec la contribution d'acteurs et experts variés et engagés.



L'édition 2020 des Trophées Artisans d'un monde plus humain prévue en juin a été reportée puis annulée. Nous espérons vivement pouvoir vivre cet événement en juin 2021.

Notre conviction : l'Homme est la ressource pour construire l'avenir. Notre mission est de sensibiliser chacun à sa responsabilité pour autrui.

Nous avons déployé pour cela une méthode originale et unique qui fait vivre ensemble 3 actions essentielles à chacun de nous : **Servir, s'Inspirer, Chercher**. Construire ensemble l'avenir après avoir été transformés par l'expérience de la rencontre et de la prise de recul.

NOS VALEURS

Bienveillance : Accueillir chacun tel qu'il est pour qu'il soit acteur de sa vie et de la société ; accueillir les mutations du monde pour qu'elles soient au service de l'Homme.

Diversité : Reconnaître la diversité des êtres, des expériences, des talents, des conditions de vie comme richesse de l'humanité.

Ambition : Développer la responsabilité de chacun et celle des organisations pour transformer la société et la rendre plus humaine.

Partage : Créer les conditions de la rencontre, du lien et de l'échange par la convivialité.

Créativité : Libérer les possibles, les énergies, les initiatives, l'engagement par une méthode et des actions originales.

Enthousiasme : Ressentir la joie de travailler, avec d'autres, à une mission qui nous dépasse.

2. GOUVERNANCE

PARRAIN & CONSEIL D'ADMINISTRATION

Philippe POZZO DI BORGO nous fait la joie d'être notre parrain depuis notre création en 2016

Conseil d'Administration

 Thierry Déau <i>Président</i> CEO de Merdiam	 Ghaleb Bencheikh <i>Secrétaire général</i> Islamologue. Président de la Fondation de l'Islam de France	 Nathalie Vallet-Renart <i>Trésorière</i> Co-Fondatrice de Entreprise et cancer	 Bertrand Galichon Médecin, praticien hospitalier, service des urgences de l'Hôpital Lariboisière	 Bénédicte Faivre-Tavignot Directrice exécutive du Society&Organizations Center d'HEC	 Thierry Sibieude Titulaire de la chaire Innovation et Entrepreneuriat Social à l'Essec	 Laurence Hyvernât Consultante indépendante auprès des organisations de solidarité
 Ron Ivey CEO de Rembrandt Collective	 Dominique Potier Agriculteur, député et fondateur d'Esprit Civique	 Pierre-Yves Plat Pianiste et compositeur	 Philippe Herzog Économiste et fondateur de Confrontations Europe	 Laurence Tacù Directrice des éditions de L'Hermé	 Rafe Jabari Chercheur à Sciences Po Paris	 Martine Pick Lakshmanan Entrepreneure

EQUIPE OPERATIONNELLE

L'année 2020 a été marquée par l'arrivée en février en CDI à plein temps d'Amaury PERRACHON en tant que responsable développement de projets et publications

- Déléguée Générale : Diane d'Audiffret (bénévole)
- Responsable scientifique : Antoine Guggenheim (bénévole)
- Responsable de la Communication et des partenariats : Blandine Robert (salariée ½ ETP depuis mars 2018)
- Responsable développement de projets et publications : Amaury Perrachon (salarié plein temps)
- Chargé de Communication / Événement : Thibaut Despierres (auto-entrepreneur)
- Responsable Café rencontre 7 : Marie-Sophie Schwalm (bénévole)



3. RÉALISATIONS ET PROJETS d'UP for Humanness

ACTION SOCIALE

➤ Le CaféRencontre7

En 2020, UP for Humanness a poursuivi tant bien que mal son activité du CaféRencontre7, dont le concept et les participants ont été très impactés par la crise. Le CaféRencontre7 est un espace de rencontre dans le VII^e Arr. de Paris créé par des bénévoles pour **favoriser une fraternité de quartier au service des personnes isolées.**



Les rencontres physiques n'ont pu que très peu avoir lieu, et il n'y a pas pu avoir d'atelier informatique. En revanche, les liens construits entre les membres depuis 3 ans ont permis une très belle solidarité pendant le confinement et au-delà : chaîne d'appels, envois de poèmes, ... l'objectif de rompre l'isolement a bien été accompli.

Pour l'efficacité et l'engagement des bénévoles responsables que sont Marie-Sophie Schwalm et Jacqueline Roux, il a été décidé d'arrêter les étincelles du groupe (temps autour musique et d'œuvres artistiques et littéraires), difficiles à animer pour elles et à préparer par les bénéficiaires. Or ces temps d'étincelles doivent être un moment de ressourcement pour tout le monde. Les deux responsables viendront dorénavant aux Etincelles mensuelles organisées par UP for Humanness pour se ressourcer et échanger avec d'autres sur le vécu du CaféRencontre.

➤ **UP Emploi, Ensemble pour avancer**

L'année 2020 a été marquée par le lancement des parcours UP Emploi.



L'idée du parcours est d'**accompagner de manière globale des personnes en situation de fragilité pour des raisons diverses** (détention, précarité, maladies, handicap...) : nous voulons les aider à **découvrir leurs talents**, reprendre confiance en eux, construire en groupe, **déterminer un projet professionnel en fonction de leurs aspirations et compétences** et maîtriser les différents outils indispensables à la recherche d'emploi (entretien, CV, etc.).

Un parcours UP Emploi dure 3 mois, il contient **six séances d'une demi-journée** chacune réparties tous les 15 jours. Après ces six séances, chaque participant vivra **une semaine d'immersion en entreprise**, accompagné s'il le souhaite d'un bénévole de notre association.

4 entretiens individuels jalonnent le parcours :

- 1 entretien préalable pour faire connaissance et s'assurer d'un engagement possible sur l'ensemble du parcours.
- 1 entretien mi-parcours pour faire le point : satisfaction, découvertes, points qu'ils aimeraient travailler particulièrement
- 1 entretien à l'issue du parcours et de l'immersion avec bilan des compétences et plan d'action personnalisé de retour à l'emploi
- 1 entretien à 4 mois du parcours pour évaluer l'avancée de la recherche et les freins éventuels, ou le bien-être de la personne dans son nouvel emploi

Au cours de chaque séance, **des artistes professionnels et des intervenants experts** de l'emploi ou de l'entreprise sont invités à former et donner des clés aux participants. L'ambition du parcours, et notamment à travers la démarche artistique, est d'aider chacun à (re)prendre confiance en soi, à se ré-ouvrir aux autres différents.

Afin de tester notre concept, nous avons démarré avec un parcours pilote prévu de janvier à avril 2020 qui s'est finalement terminé en juin en raison du confinement. 9 personnes ont été accompagnées issues de 4 associations partenaires :

- **ClubHouse** (qui accompagne des personnes en souffrance psychique),
- **Wake up Café** (qui accompagne des anciens détenus),
- **L'Arche en France** (qui accueille des personnes handicapées par une déficience intellectuelle),
- **Creative Handicap** (collectif d'artistes handicapés ou non qui cherchent à sensibiliser au handicap par l'art).

Impact ? Ce parcours pilote fut un succès aux yeux de nos bénéficiaires, de nos associations partenaires qui ont pu voir les fruits sur leurs membres et de notre observateur (consultant dédié à l'observation et l'analyse de chaque séance). **Sur les 9 participants, 3 aujourd'hui ont un CDI et 1 a choisi un ESAT dans lequel il aimerait évoluer.**

Le financement du parcours pilote a été mené grâce à une campagne de financement participatif sur le site **Ulule**, ~6000 €, associée à des dons conséquents de nos mécènes qui ont permis d'atteindre le budget fixé de ~20 000 €

Nous avons été Coup de Cœur Solidaire de la SNCF avec grande fierté !

Fort de ce succès, nous avons décidé de poursuivre ces parcours et nous sommes mis en quête de financements pérennes.

Nous avons lancé un deuxième parcours de octobre 2020 à janvier 2021 avec 7 bénéficiaires issus de 4 associations partenaires : Clubhouse, Wake up Café, L'Arche et Regards de soie. Malgré le confinement de novembre, la DIRRECTE nous a autorisé de poursuivre en présentiel. Nous avons été accueillis gracieusement par Paul Lefoulon dans un très beau lieu qui concourt à l'atmosphère générale par ses espaces, sa décoration, ses boiseries et objets atypiques à découvrir : La Charbonerie.

Les entreprises d'immersion ont toutes été recherchées en fonction du projet professionnel de nos participants.

Entre septembre et décembre, nous avons présenté à diverses associations le parcours et les fruits du premier. Il suscite beaucoup d'intérêt. Les parcours 2021 devraient voir de nouvelles associations apparaître.

La Fondation Handicap Malakoff Humanis et le Fonds de dotation Transmission et Fraternité nous ont accordé leur soutien pour les 3 parcours 2021.

Nos partenaires



- L'association a poursuivi l'organisation de ses rencontres inspirantes « **Étincelles** » mensuelles ouvertes à tous : des temps libres d'échanges entre personnes de tous horizons autour de

musique et d'œuvres artistiques, littéraires ou philosophiques autour de thèmes touchant chacun.

Certaines étincelles ont dû être faites à distance, mais ce fut de grands moments de respiration pour chacun des participants.

Nous avons par ailleurs décliné nos étincelles en digital avec nos **inspirations du lundi**, lettre de soutien et de respiration offerte chaque lundi à notre réseau pendant toutes les semaines de confinement. 15 lettres ont ainsi été réalisées avec de très chaleureux retours.

RECHERCHE-ACTION

➤ Revue Pour un monde plus Humain



En 2020, l'association UP for Humanness a décidé de lancer une revue trimestrielle *Pour un monde plus humain* afin d'incarner de manière régulière sa capacité et sa méthode de recherche avec son beau réseau de partenaires. Cette revue a pour but d'éclairer sur nos thématiques habituelles des sujets qui font l'actualité.

2 numéros sont parus en 2020 et un troisième a été préparé pour paraître en février 2021 :

- ✓ Covid-19 : ce que la crise a révélé
- ✓ Emploi et vulnérabilités
- ✓ Spiritualité(s) et société

30 contributeurs experts de secteurs et d'expériences variés.

➤ Collection de l'Octant - publication

2020 a vu également naître notre Collection de l'Octant aux éditions Le Manuscrit, avec pour premier ouvrage *Les Etincelles, des rencontres pour s'inspirer et grandir ensemble*, rédigé par Casey Joly, avocate et Yves Berthelot, ancien sous-secrétaire général des Nations Unies, avec une préface de Xavier Emmanuelli, ancien secrétaire d'Etat à la Santé et fondateur du Samu Social et une conclusion de Diane d'Audiffret et Antoine Guggenheim.

➤ Chaire Innovation, Responsabilité et Humanité

La Chaire expérimentale Innovation, Responsabilité et Humanité en partenariat avec l'UCLY s'est terminée en juin et donne lieu depuis lors à la rédaction d'un ouvrage de synthèse rendant compte de la méthode Servir, S'inspirer, Chercher de UP for Humanness en université et des fruits qu'elle permet dans la construction des projets professionnels des étudiants et dans la qualité de la recherche sur des sujets de société. Il s'agit d'un ouvrage collectif avec les contributions d'Emmanuel Gabellieri, Annick Rivet, Sylvie Allouche et Michel Raquet pour l'UCLY et de Diane d'Audiffret et Antoine Guggenheim pour UP for Humanness. Les parrains des deux promotions Henri de Rohan-Chabot, Fondation France Répit et Marc Renart, Foyers Matter comme certains autres partenaires associatifs Michel Lansard, ATD Quart Monde et Julien Lemasson, Clubhouse y apportent leur témoignage.

La Chaire a été soutenue pendant deux par l'Institut Mérieux.

➤ **Séminaires de recherche / articles**

○ **Diversités culturelles, pluralité religieuse et laïcité**

- **Séminaire Cultures & Développement économique** : Nous prévoyons une publication en 2022 sur ce séminaire réalisé entre 2017 et 2019.
- **Séminaire Interconvictionnel et relation à autrui** : Nous avons eu plusieurs réunions de cadrage avec Radia Bakkouch, Présidente de Coexister, mais la crise sanitaire comme différentes actualités ont freiné l'avancement du projet. La Fondation Kaléidoscope est intéressée pour soutenir et participer à ce séminaire le cas échéant.

○ **Santé, vulnérabilités, technosciences et société**

- **Conférence** pour les étudiants de l'UCLy : **Identité et altérité génétiques**
- **Article** : **Le Conseil génétique, accompagnement ou guide de décision ? Enjeux de liberté et de soin**, www.genethique.org
- **Séminaire** : **Qualité et efficacité des parcours de soin. Et si demain, le patient était réellement acteur de sa santé ?** avec Isabella de Magny et Laurent Vincent, experts sur les innovations médicales et « compagnon » - Conception et discussions avec différents partenaires potentiels pour démarrage en 2021

➤ **Comité scientifique**

Etant donné son ancrage dans la recherche-action, UP for Humanness a souhaité se doter d'un comité scientifique réunissant des personnes d'expériences diverses sur nos thématiques et de grande qualité.

Diane d' Audiffret	Docteure en philosophie pratique
Ghaleb Bencheikh	Islamologue et président de la Fondation de l'Islam de France
Jean-François Bensahel	Président de la synagogue Copernic et dirigeant d'entreprise
Yves Berthelot	Économiste, ancien sous-secrétaire général de l' ONU
Rosa Caron	Psychologue, maître de conférences à l' Université de Lille
Jean-Philippe Cavroy	Directeur de la fondation Santé Mentale France
Chantal Delsol	Philosophe
Éric Fiat	Philosophe
Bertrand Galichon	Médecin chef à l'hôpital de Lariboisière
Antoine Guggenheim	Théologien
Jean-François Morin	Responsable associatif au Rocher
Dominique Stoppa-Lyonnet	Directrice du service de génétique de l' Institut Curie
Jean Tonglet	Responsable associatif chez ATD Quart-monde

TROPHÉES ARTISANS D'UN MONDE PLUS HUMAIN

- La deuxième édition des Trophées *UP for Hu – Artisans d'un monde plus humain* était fin prête pour avoir lieu en juin. Elle a été reportée en novembre pour ensuite être annulée. Elle aura donc lieu en 2021.

De très beaux lauréats, intervenants et artistes et un public de 350 personnes issues des entreprises, associations, universités, médias...



COMMUNICATION ET RAYONNEMENT

- **Réseaux sociaux** : hausse régulière des abonnés
(In : 582 / FB : 610 / Tw : 212)
- **Newsletter**
 - **activités UP mensuelle 10/an + Inspiration du lundi hebdo pour confinements soit 15**
 - Public : 1670 pers. vs. 815 fin 2019
 - Ouv. : 37,6% (+ 28% vs. 2019)
 - Evolution format
- **Site Internet : fréquentation en hausse**
 - 77% directs + mots clés
 - 11,5% via pages amies (+71% vs. 2019)
 - 10,9% via RS (en hausse quantitative mais diminution en part de l'ensemble)
- **Base de Données** : mise à jour grâce aux Trophées – CRM à venir
- **Contenus améliorés** : vidéos, photos, témoignages

4. SIS UP



UP for Humanness est l'Associé Unique de la SASU SIS UP, créée en 2018 pour toutes les activités de conseil et formations auprès des entreprises, grandes écoles et associations.

SIS UP a été très fortement impactée par la crise du Coronavirus ne pouvant plus réaliser ses formations dont l'une des spécificités est l'immersion en association entre autres.

SIS UP a adapté son offre mais n'a pas pu faire le CA visé. Pourtant, l'année 2020 a vu une diversification importante des clients et la dynamique entre les deux confinements a été très positive et a permis de survivre. Elle laisse espérer une amélioration de la situation en 2021. Il est à rappeler que SIS UP porte entièrement le salaire de Diane d'Audiffret qui est Déléguée Générale de l'association à raison d'un mi-temps environ.

5. BILAN COMPTABLE d'UP for Humanness – 2020

	Août 2016 - sept 2017 (14 mois)	Oct 2017- sept 2018 (12 mois)	Oct 2018 – Dec 2019 (15 mois)	2020 (à consolider) (12 mois)
CA	61 560	92 088	158 759	87 360
Charges d'exploitation	- 22 296	- 118 024	- 150 971	- 140 749
Résultat net	39 264	- 25 936	7 289	- 53 389
Trésorerie		18 666	14 022	6 682

Cf comptes certifiés Advise UP, Expertise Comptable

Projections 2021

L'année 2020 a été marquée par une diminution des recettes (fin de la Chaire IRH, COVID, annulation des Trophées) et par l'investissement dans le recrutement d'Amaury Perrachon sans qui les parcours UP Emploi comme la revue n'auraient pas pu voir le jour et qui par ailleurs est en charge de la recherche de fonds.

- **Sur l'exercice précédent sur 15 mois** : 89 k€ de charges salaires + charges sociales
- **Sur cet exercice sur 12 mois** : 102 k€ de charges salaires + charges sociales

Dans les comptes, vous pourrez toutefois noter une diminution de nos dépenses (baisse des charges externes) en 2020 (de 56 k€ dans l'exercice précédent à 30 k€)

La recherche de fonds effectuée par l'ensemble de l'équipe a porté ses fruits fin 2020 pour 2021 avec le mécénat de la Fondation Malakoff-Humanis et du Fonds Transmission et Fraternité à hauteur de 70 k€ pour l'année 2021 pour les parcours UP Emploi.

La Fondation Vinci pour la Cité nous a également octroyé un financement de 11 500 € pour du matériel informatique et une participation à la mesure d'impact de UP Emploi.

Nous sommes en cours de financement de l'étude de recherche-action sur les Parcours de soin avec déjà deux partenaires financiers Sanofi et Resmed à hauteur de 30 k€ pour 2021.

Nous recherchons activement d'autres financements notamment à l'échelle de la région.

6. EN BREF

- 2020 fut une année très perturbée par la crise mais une année très riche en concrétisation pour UP for Humanness ce qui fut notamment possible par le recrutement en février d'Amaury Perrachon.
 - Lancement et validation de UP Emploi
 - Engagement pour 2021 de fondations de renom pour le déploiement de UP Emploi
 - Lancement de la revue *Pour un monde plus humain* et ancrage ainsi de UP for Humanness comme *Think Do Tank*.
 - Crédibilité accrue de UP for Humanness pour initier de nouveaux séminaires de recherche